

## **Fakta organisasjonsutvikling**

CBCN er en stor organisasjon med mange ledere og mange aktører. I tillegg er de spredt utover et enormt geografisk område med dårlig infrastruktur. Dette gir store utfordringer i forhold til ledelse, kommunikasjon og samordning.

Norad setter strenge krav til kompetanse hos personer med ansvar for prosjekter som blir finansiert av dem.

CBCN har gjennomført to år med kompetanseheving for alle prosjektansvarlige, og fortsatte fra januar 2017 med et organisasjonsutviklingsprosjekt.

En målsetting for prosjektet har vært at alle lederne på distriktsnivå skal kjenne til visjonen, retningslinjene og vedtektene til CBCN.

Andre målsettinger er at kvinner i større grad skal delta i beslutningsprosesser innenfor kirken, og at ungdom skal engasjere seg i kirkens arbeid.

Likeså fortsetter de med å styrke kunnskap og kompetanse hos alle lederne, både sentralt, regionalt og lokalt – særlig i forhold til forvaltning og økonomistyring.